**Dohoda o skončení pracovného pomeru**

uzavretá podľa § 60 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
v znení neskorších predpisov medzi

**Zamestnávateľ**:

Obchodné meno: ..............................................................................

Sídlo: ..............................................................................

IČO: ..............................................................................

Zápis v registri Okresného súdu: ..............................................................................

V zastúpení: ..............................................................................

(ďalej len ako „zamestnávateľ“)

a

**Zamestnanec**:

Meno a priezvisko: ..............................................................................

Adresa trvalého bydliska: ..............................................................................

Dátum narodenia: ..............................................................................

Číslo občianskeho preukazu: ..............................................................................

(ďalej len ako „zamestnanec“)

Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvárajú podľa § 60 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
v znení neskorších predpisov túto dohodu o skončení pracovného pomeru zamestnanca, ktorý vznikol dňa ................... Pracovný pomer končí dňa ....................

Dôvodom ukončenia pracovného pomeru je ............................................................................... ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................

Zamestnávateľ a zamestnanec vyhlasujú, že sa s touto dohodou oboznámili a súhlasia s ňou, čo vyjadrujú svojimi vlastnoručnými podpismi.

Dohoda o ukončení pracovného pomeru je vyhotovená v dvoch výtlačkoch, pričom je jedno vyhotovenie pre zamestnávateľa a druhé pre zamestnanca.

Dohoda o ukončení pracovného pomeru nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania zamestnávateľom a zamestnancom.

V ...................................... dňa ..................

......................................... .........................................

 Zamestnávateľ Zamestnanec